

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลก้งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน
		ดำเนินการ แล้ว	ไม่ได้ ดำเนินการ			
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่ สอดคล้องกับบทบาทและ ภารกิจ	✓	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒	ประชุมประจำเดือนและ นำเสนอผลการปฏิบัติงาน ประจำเดือนของทุกส่วน ราชการ	✓	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ทุกวันจันทร์/วันอังคาร ของสัปดาห์
๓	การสรรหาพนักงานจ้าง	✓	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๗ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	✓	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ : พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุดทันต่อเทคโนโลยีใหม่ ๆ ในงานโดยใช้ระบบสมรรถนะเป็น
เครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน
		ดำเนินการ แล้ว	ไม่ได้ ดำเนินการ			
๑	โครงการจัดทำ Development Road Map เพื่อใช้พัฒนาข้าราชการ ทุกสายงาน	-	✓	-	-	-
๒	โครงการพัฒนาข้าราชการที่ อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	-	-	-	-	ไม่มีบุคลากร บรรจุใหม่
๓	โครงการพัฒนาทักษะการ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการ ปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ หลักของเทศบาลตำบลก้งแอน	-	✓	-	-	-

๔	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายและระเบียบการ ปฏิบัติงานใหม่	-	✓	-	-	-
๕	โครงการพัฒนาทักษะด้าน พัฒนาองค์กร	-	✓	-	-	-
๖	โครงการพัฒนาบุคลากรโดย การฝึกอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก	✓	-	๔๔๗,๗๐๐	๓๓๘,๔๗๗.๘๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๗	โครงการกิจกรรมตรวจสุขภาพ ประจำปีของพนักงานเทศบาล	✓	-	๒๐,๕๒๐	๒๐,๕๒๐.๐๐	๒๕ มกราคม ๒๕๖๖
๘	โครงการปฐมนิเทศบุคลากร ใหม่	-	✓	-	-	ไม่มีบุคลากร บรรจุใหม่

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลก้งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ : เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมจิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการทุกระดับชั้น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน
		ดำเนิน การแล้ว	ไม่ได้ ดำเนินการ			
๑	โครงการเผยแพร่ข้อบังคับ เทศบาลตำบลก้งแอนด้วย จรรยาพนักงานเทศบาล	✓	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑๗ ก.พ. ๒๕๖๖
๒	โครงการพัฒนา ความสามารถในการบริการ และการจัดการชุมชน	-	✓	-	-	-
๓	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม	-	✓	-	-	-
๔	โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้ มีการปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	-	✓	-	-	-
๕	โครงการพัฒนาบุคลากรโดย การฝึกอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก	-	✓	-	-	-
๖	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานเทศบาลผู้มี คุณธรรมจริยธรรม และให้บริการประชาชน ดีเด่น	-	✓	-	-	-
๗	โครงการกิจกรรม ๕ ส.	✓	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑๓ ก.ย. ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลก้งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ : สร้างภาวะผู้นำและทักษะด้านการบริหารคนที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ในการจูงใจ พัฒนาและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน
		ดำเนินการ แล้ว	ไม่ได้ ดำเนินการ			
๑	โครงการพัฒนาภาวะผู้นำ และทักษะการให้คำปรึกษา เพื่อจูงใจเพื่อสร้าง ผู้บังคับบัญชาที่เป็นเลิศ	-	✓	-	-	-
๒	โครงการประกวดแผน กิจกรรมการพัฒนา ผู้ใต้บังคับบัญชา	-	✓	-	-	-
๓	โครงการพัฒนาบุคลากรโดย การฝึกอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก	-	✓	-	-	-
๔	โครงการส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการที่เกี่ยวกับภาวะการ เป็นผู้นำ	-	✓	-	-	-
๕	โครงการส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมในโครงการพัฒนา ศักยภาพการบริหารงาน	-	✓	-	-	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลก้งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ : สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน
		ดำเนินการ แล้ว	ไม่ได้ ดำเนินการ			
๑	โครงการส่งเสริมการทำงาน เป็นทีม	✓	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๒๘ ก.ค. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ : ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน
		ดำเนิน การแล้ว	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
๑	กิจกรรมเทคนิคการสอนงาน และสร้างระบบพี่เลี้ยงใน องค์กรในงานการเจ้าหน้าที่	✓	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๒	โครงการจัดการความรู้ของ หน่วยงาน (KM)	✓	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๓	กิจกรรมจัดทำคู่มือการ ให้บริการและปรับปรุงศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของประชาชน ต่อเทศบาลตำบลก้งแอน	✓	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบลก้งแอน	๖๐ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่งงาน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒ คน
อำนวยการท้องถิ่น	๕ คน
วิชาการ	๑๒ คน
ทั่วไป	๗ คน
พนักงานจ้าง	๔๘ คน
รวม	๗๔ คน

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

(ลงชื่อ)

(นายไกรสร เจริญวิเศษโกศล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รายงาน

(ลงชื่อ)

(นายโรจนินทร์ หิรัญโชคอนันต์)
นายกเทศมนตรีตำบลก้งแอน

ผู้รับรองรายงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลก้งแอน

ที่ สร ๕๒๑๐๑/-

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่เทศบาลตำบลก้งแอน ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ในแผนงานบริหารงานทั่วไป โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สำหรับ คณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ไว้เป็นจำนวนเงิน ๕,๐๐๐ บาท เพื่อใช้จ่ายในโครงการดังกล่าว โดยค่าใช้จ่ายตามโครงการ ได้แก่ ค่าตอบแทน
วิทยากร ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุอุปกรณ์ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในโครงการ นั้น

ด้วยคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ
และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน
ในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมี
ความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม
ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง
เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ การจะพัฒนาได้ดั่งนั้น จะต้องปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมใน
องค์กร การจัดโครงการฯ จะเป็นวิธีหนึ่ง ที่จะขัดเกลาอุปนิสัย และปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ความสำนึก
รับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว การทำงานและการบริการประชาชน ตลอดจนปลูกฝังให้มีความคิดสร้างสรรค์
คิดเป็นทำเป็น แก้ปัญหาสร้างความเข้าใจต่อโลกและชีวิตมากขึ้น

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการอบรม
พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายไกรสร เจริญวิศิษฎ์โกศล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


/ความเห็นหัวหน้าสำนัก.....

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล..... ได้ส่งกรมการปกครอง

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวนุจรี นุสริต)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล..... ทพจมา เสง

(ลงชื่อ)..... 

(นางสมจินตนา เทพสุวรรณ)
ปลัดเทศบาลตำบลกิ่งเมือง
๒๔ ๕ ๕๖

ความเห็นของนายกเทศมนตรี..... อ. พันพ นพเศรษฐ

(ลงชื่อ)..... 

(นายโรจนินทร์ หิรัญโชคอนันต์)
นายกเทศมนตรีตำบลกิ่งแอน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานการเจ้าหน้าที่.....สำนักปลัดเทศบาล.....เทศบาลตำบลก้งแอน.....

ที่ ..สร ๕๒๑๐๑/ว.....๑๕๐..... วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลก้งแอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน คณะผู้บริหารท้องถิ่น/ปลัดเทศบาลตำบลก้งแอน/รองปลัดเทศบาล/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
และผู้อำนวยการกอง ทุกท่าน

ด้วยเทศบาลตำบลก้งแอน กำหนดจัดโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สำหรับ
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม
พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผล
ต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไป
สู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับ
สถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป นั้น

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลก้งแอน จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมโครงการอบรมพัฒนา
คุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ให้ท่านแจ้งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการดังกล่าว หากไม่เข้าร่วมโครงการให้ชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษรโดยตรงต่อ
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง รายละเอียดกำหนดการปรากฏแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อเข้าร่วมโครงการโดยพร้อมเพรียงกัน

- สำนักปลัดเทศบาล กนกพร ๒๙/๓/๕๕
- กองคลัง ๒๘/๓/๕๕
- กองช่าง กนกพร ๒๙/๐๓/๕๕
- กองสาธารณสุข ๕๕๕๕
- กองการศึกษา ๕๕๕๕
- กองการประปา ๕๕๕๕

(นายโรจนินทร์ หิรัญโชคอนันต์)
นายกเทศมนตรีตำบลก้งแอน



โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลก้งแอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลก้งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดประชาชนและมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นในท้องถิ่นได้ดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ย่อมจะส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมากจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

การจะพัฒนาได้ดั่งนั้น จะต้องปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร การจัดโครงการฯ จะเป็นวิธีหนึ่งที่จะขัดเกลาอุปนิสัย และปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ความสำนึกรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว การทำงาน และการบริการประชาชน ตลอดจนปลูกฝังให้มีความคิดสร้างสรรค์ คิดเป็นทำเป็น แก้ปัญหาสร้างความเข้าใจต่อโลกและชีวิตมากขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว เทศบาลตำบลก้งแอน จึงได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ

/และพนักงาน....

และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลแก้งแอนขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแก้งแอนได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. วิธีการอบรม

การบรรยาย กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นประสบการณ์

๔. วิทยากร

พระปลัดพุทธิสาสน์ สาสนเมธี

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลแก้งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

๗. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายกเทศมนตรีตำบลแก้งแอน พิจารณาอนุมัติ
๒. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๓. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๔. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๘. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลก้งแอน จำนวน ๙๑ คน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลก้งแอน เทศบาลตำบลก้งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

๑๐. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยรายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลก้งแอน สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งใส ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๒. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๑ คน ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๑ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๓. การประเมินผล

ประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรมโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

๑๐. ผู้เสนอโครงการ


(ลงชื่อ) 

(นายไกรสร เจริญวิศิษฏ์โกศล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) 

(นางสาวนุจรี นุสริต)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) 

(นางสมจินตนา เทพสุวรรณ)
ปลัดเทศบาลตำบลก้งแอน

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ) 

(นายโรจนินทร์ หิรัญโชคอนันต์)
นายกเทศมนตรีตำบลก้งแอน

กำหนดการ
โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลก้งแอน (ชั้น ๓)
เทศบาลตำบลก้งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

- เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๑๕ น. - ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม
เวลา ๐๘.๑๕ - ๐๘.๓๐ น. - พิธีเปิดการอบรม
โดย นายโรจนินทร์ หิรัญโชคอนันต์ นายกเทศมนตรีตำบลก้งแอน
(ประธานในพิธี)
เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. - การบรรยาย เรื่อง จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้บริหารและสมาชิกสภา
ท้องถิ่น
เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. - ถวายภัตตาหารแด่พระภิกษุสงฆ์ รับศีลรับพรจากพระภิกษุสงฆ์
- ผู้เข้ารับการอบรมรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๒.๑๕ น. - พิธีปิด

- หมายเหตุ : ๑. กำหนดการอาจปรับได้ตามความเหมาะสม
๒. รับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๑.๓๐ น.

รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้าย
โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โดยรายละเอียดดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม (มีโต๊ะ ๓๐ X ๑ มื้อ X ๙๑ คน) | เป็นเงิน ๒,๗๓๐ บาท |
| ๒. ค่าจัดทำป้ายโครงการ | เป็นเงิน ๕๐๐ บาท |
| ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓ ชั่วโมง X ๖๐๐ บาท X ๑ ท่าน | เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท |

รวมทั้งสิ้น ๕,๐๓๐ บาท (ห้าพันสามสิบบาทถ้วน)

แต่เบิกจ่ายแต่เพียง ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ตามงบประมาณที่ตั้งไว้
หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ตามความเหมาะสม


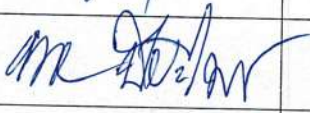


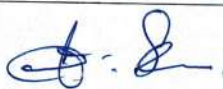
รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลแก้งแอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลแก้งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์
วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลแก้งแอน

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสมจินตนา เทพสุวรรณ	ปลัดเทศบาล		
๒	นายณัฐพงศ์ ทองเส็ง	รองปลัดเทศบาล		ไม่ประสงค์
๓	นางสาวนุจรี นุสริต	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		
๔	นายไกรสร เจริญวิเศษโกศล	นักทรัพยากรบุคคล		
๕	นางสาวมุกมรินทร์ คาร์ทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๖	นายอุทัย ไชยขันธุ์	นักพัฒนาชุมชน		
๗	นางวาลีย์พร ปานทอง	เจ้าพนักงานธุรการ		
๘	นางพัศนรี มูลสาร	เจ้าพนักงานทะเบียน		
๙	นางเพ็ญผจง เจือจันทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๑๐	นางสาวนรชา พลายเมือง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๑๑	นางสาวรัญชิตาญ์ เจริญปิยะรัตน์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๑๒	นางสาวกชพร เสริมศรี	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๓	นายบดินทร์เดช ปรีดี	ผู้อำนวยการกองช่าง		ไม่ประสงค์
๑๔	นายนพรัตน์ ผมงาม	หัวหน้าฝ่ายการโยธา		
๑๕	พันจ่าเอกเรวัตร์ มานะสันติกุล	นายช่างสำรวจ		
๑๖	นางสาววันเพ็ญ บุตรมาตร	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๗	นางสาวชุลีกร ชื่นอุทัย	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข		
๑๘	นางมณีนีล วรรณพัฒน์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข		
๑๙	นางสาววิภาดา สุขสงวน	นักวิชาการสุขาภิบาล		
๒๐	นางสาวธำภา นาคยุติ	นักวิชาการศึกษา		ไม่ประสงค์
๒๑	นางจิตภา โสมสูงเนิน	ครู		
๒๒	นางชนากานต์ หอมนวล	ครู		
๒๓	นางสาวชินาธิป ครอบอยู่	ครู		
๒๔	นางสาวพรนภา บุรณ์เจริญ	ครู		
๒๕	นางอุบลวรรณ พรายแก้ว	ครู		ลาคลอด
๒๖	นางพิมพ์ศิริ รัตนวรรณ	ครู		
๒๗	นายเสริม สุดใสดี	เจ้าพนักงานประปา		
๒๘	นางสาวลักขณา ภูพินนา	เจ้าพนักงานธุรการ		

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๙	นายสายเพชร สมนิยาม	พนักงานขับรถยนต์		
๓๐	นายประเชียน เช่นชาย	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ		
๓๑	นางทัศนีย์ ผมงาม	พนักงานเก็บเงิน		
๓๒	นายเอกพงษ์ พระจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๓๓	นางสาวดวงกมล บุญทวี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๓๔	นายอัฐพงษ์ พืดศรี	พนักงานดับเพลิง		
๓๕	นายสังวาลย์ ปิยาไพร	พนักงานดับเพลิง		
๓๖	นายสมศักดิ์ เอนกศรี	พนักงานขับรถดับเพลิง		
๓๗	นายวิชิต ปิตทอง	พนักงานขับรถยนต์		
๓๘	นางสาวรัชชนิกร ปลายแก่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๓๙	นายนพเก้า ภูประเสริฐ	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน		
๔๐	นางอัญรัตน์ คำภาบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๔๑	นายพงษ์ศักดิ์ ศรีจูดานู	พนักงานขับรถยนต์		
๔๒	นายพนม มะลิหอม	พนักงานขับรถยนต์		
๔๓	นางสายฝน บรสิสารคุณ	ผู้ดูแลเด็ก		
๔๔	นางสาวกนกภรณ์ ดินานพ	ผู้ดูแลเด็ก		
๔๕	นางเมธาวี สمانรัตน์	ผู้ดูแลเด็ก		
๔๖	นางสุทธิษา ม่วงอ่อน	ผู้ดูแลเด็ก		
๔๗	นางสาววันทนา พระไวย	ผู้ดูแลเด็ก		
๔๘	นายอภิชัย ชื่นเย็น	พนักงานผลิตน้ำประปา		
๔๙	นายรัชพล สระศรี	พนักงานดับเพลิง		
๕๐	นายภาณุวัตร สหัสชาติ	พนักงานดับเพลิง		
๕๑	นายกิตติชัยศักดิ์ ดินานพ	พนักงานดับเพลิง		
๕๒	นายอิสรา สังสมานันท์	พนักงานดับเพลิง		
๕๓	นายเรืองศักดิ์ ศรีทับทิม	พนักงานดับเพลิง		
๕๔	นายเกียรติชัย ปะทะทอง	พนักงานดับเพลิง		
๕๕	นายอนุสรณ์ เขตเจริญ	พนักงานดับเพลิง		
๕๖	นายประธาน สุทธิโยธา	คนงานทั่วไป (งานเทคนิค)		
๕๗	นายอลงกรณ์ สุทธิโยธา	คนงานทั่วไป (งานเทคนิค)		
๕๘	นางลำยอง ปิยาไพร	ภารโรง		
๕๙	นางสาวกนกพรรณ ดิอ้อม	คนงานทั่วไป (งานประชาสัมพันธ์)		
๖๐	นางสาวลาวัลย์ ครอบตะคุ	คนงานทั่วไป (งานการเงินและบัญชี)		
๖๑	นายวุฒินันท์ สานเล็ก	คนงานทั่วไป (งานธุรการ)		
๖๒	นายชาคริต เสนานิมิตร	คนงานทั่วไป (งานธุรการ)		
๖๓	นายประสิทธิ์ ปิยะไพร	คนงานทั่วไป (งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ)		
๖๔	นางหงษ์ทอง วิโรจน์รัตน์	คนงานทั่วไป (งานธุรการ)		

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๖๕	นางสาวพรชนก สุนันทบุรณ์	คนงานทั่วไป (งานธุรการ)		
๖๖	นายทรงศักดิ์ ลับแล	คนงานทั่วไป (งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ)		
๖๗	นายสุรสิทธิ์ ชาบุรี	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างไฟฟ้า)		
๖๘	นายชลันธร บุญเยี่ยม	คนงานทั่วไป (งานธุรการ)		
๖๙	นายวิสันต์ มุตมาจันทร์	พนักงานขับรถยนต์		
๗๐	นายยุทธนา สอดศรีจันทร์	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างประปา)		
๗๑	นายภานพ เสนาคุณ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างประปา)		
๗๒	นายศรวิทย์ เปียไพโร	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างประปา)		
๗๓	นายภัทรารุช ครอบตะคุ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างประปา)		
๗๔	นายจิรัฐติกรณ์ ประเสริฐศรี	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างประปา)		




รายชื่อสมาชิกสภาเทศบาล เทศบาลตำบลก้งแอน
 ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ
 พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลก้งแอน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสง่า เหมฮัก	ประธานสภาเทศบาลตำบลก้งแอน		
๒	นายทวย ปิยะไพโร	รองประธานสภาเทศบาลตำบลก้งแอน		
๓	นายเกรียงไกร คารศรี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลก้งแอน		
๔	นายอนันต์ ตรีธรรา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลก้งแอน		
๕	นายกิตติวัฒน์ จารุโชคธิพวงศ์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลก้งแอน		ขาดคนแรก
๖	นายประนอม เหมฮัก	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลก้งแอน		
๗	นายจัด มุลมั่งคั่ง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลก้งแอน		
๘	นายวัชระ สระศิริ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลก้งแอน		
๙	นายอนุชิต ตระกูลอุดมพร	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลก้งแอน		
๑๐	นายนิวัติ สุทธิโยธา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลก้งแอน		
๑๑	นายปิยะนันท์ มัญจกาภ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลก้งแอน		
๑๒	นายปริญญา เฉลียวไว	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลก้งแอน		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลก้งแอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลก้งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลก้งแอน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายโรจนินทร์ หิรัญโชคอนันต์	นายกเทศมนตรีตำบลก้งแอน		
๒	นางสาวเมษา อัครภูวดล	รองนายกเทศมนตรีตำบลก้งแอน		
๓	นายภูมิพัฒน์ เพชรธนเกียรติ	รองนายกเทศมนตรีตำบลก้งแอน		
๔	นายสิทธิกร สุนทรารักษ์	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลก้งแอน		
๕	นางสาวทักษิณา ทับครบุรี	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลก้งแอน		



โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแก้งแอน
นายโรจนินทร์ หิรัญโชคอนันต์ นายกเทศมนตรีตำบลแก้งแอน ได้จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็น
แนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็น
สังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ให้
สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร

กิจกรรมการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลแก้งแอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานครูโดยคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงาน



การประชุมเพื่อรับมอบนโยบายในการบริหารงานและชี้แจงข้อราชการสำคัญ ติดตามงานและปัญหา
ในการทำงาน ทุกวันจันทร์ ของผู้บริหารท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการ



การประชุมเพื่อรับมอบนโยบายในการบริหารงานและชี้แจงข้อราชการสำคัญ ติดตามงานและปัญหา
ในการทำงาน ทุกวันอังคาร ของผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่

