



การดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เทศบาลตำบลแก้งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

www.kangann.go.th

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลกึ่งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาศักยภาพสูงสุดทันต่อเทคโนโลยีใหม่ ๆ ในงานโดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา

ที่	โครงการ	ผลการดำเนินการ		วิธีการพัฒนา	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ		
๑	โครงการปรับปรุงความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	✓		การฝึกอบรม	
๒	โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงานที่ราชการ	✓	✓	การฝึกอบรม	ไม่มีบุคลากรบรรจุใหม่
๓	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบการปฏิบัติงานใหม่	✓		การฝึกอบรม	
๔	โครงการพัฒนาทักษะด้านพัฒนาองค์กร	✓	✓	การฝึกอบรม	
๕	โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	✓		การฝึกอบรม	
๖	โครงการกิจกรรมตรวจสอบสภาพประจำปีของพนักงานเทศบาล	✓		เข้าร่วมตรวจสอบสภาพ	
๗	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่		✓	การฝึกอบรม	ไม่มีบุคลากรบรรจุใหม่

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลกึ่งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมจิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้เข้าราชการทุกระดับชั้น

ที่	โครงการ	ผลการดำเนินการ		วิธีการพัฒนา	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๑	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายคุณธรรม		✓	การฝึกอบรม	
๒	โครงการพัฒนาความสามารถในการบริการและการจัดการชุมชน		✓	-	
๓	โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี		✓	-	
๔	โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	✓		การฝึกอบรม	
๕	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และให้บริการประชาชนดีเด่น		✓	-	
๖	โครงการกิจกรรม ๕ ส.	✓		ทำความสะอาดองค์กร	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลก้งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างภาวะผู้นำและทักษะด้านการบริหารคนที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา

ที่	โครงการ	ผลการดำเนินการ		วิธีการพัฒนา	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ		
๑	โครงการพัฒนาระบบประเมิน Leadership Competency แบบ ๓๖๐ องศา		✓	การฝึกอบรม	
๒	โครงการพัฒนาความรู้การจัดการทรัพยากรมนุษย์แก่ผู้บังคับบัญชา (HR For Line Manager)		✓	การฝึกอบรม	
๓	โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานนอก	✓		การฝึกอบรม	
๔	โครงการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับภาวะการเป็นผู้นำ		✓	การฝึกอบรม	
๕	โครงการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน	✓		การฝึกอบรม	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 เทศบาลตำบลกึ่งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์
 (ด้านการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งผู้เข้าอบรม	หลักสูตรการอบรม/สัมมนา	ระยะเวลา	สถานที่ฝึกอบรม	หมายเหตุ
๑	นางสาวนุจรี นุสริต หัวหน้าฝ่ายอำนวยความสะดวก (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	หลักสูตรให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบ ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔	ระบบออนไลน์	นส. ทต. กระสัง ที่ บร ๕๒๕๐๑/ว ๙๗ ถว. ๒๕ ต.ค. ๖๔
๒	นางสาวกมุทนิษฐ์ คารทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	หลักสูตรให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบ ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔	ระบบออนไลน์	นส. ทต. กระสัง ที่ บร ๕๒๕๐๑/ว ๙๗ ถว. ๒๕ ต.ค. ๖๔
๓	นายชัยวัฒน์ ภูบุบผา นิติกรปฏิบัติการ	หลักสูตรให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบ ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔	ระบบออนไลน์	นส. ทต. กระสัง ที่ บร ๕๒๕๐๑/ว ๙๗ ถว. ๒๕ ต.ค. ๖๔
๔	นางสาวนุจรี นุสริต หัวหน้าฝ่ายอำนวยความสะดวก (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๘๔	๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึง ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	คำสั่ง ทต. กิ่งแอน ที่ ๒๖๔/๒๕๖๔ ถว. ๘ พ.ย. ๖๔
๕	นางจิตติภา โสมสูงเนิน ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	หลักสูตรการจัดระบบประกันคุณภาพ ภายในและการจัดทำมาตรฐานการศึกษา ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อการจัดทำรายงานการ ประเมินตนเอง ฯ	๑๗ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๔	โรงแรมสวนปารีสอร์ท อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์	คำสั่ง ทต. กิ่งแอน ที่ ๓๐๙/๒๕๖๔ ถว. ๑๓ ธ.ค. ๖๔

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 เทศบาลตำบลกึ่งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์
 (ด้านการพัฒนาบุคลากรโดยการจัดฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งผู้เข้าอบรม	หลักสูตรการอบรม/สัมมนา	ระยะเวลา	สถานที่ฝึกอบรม	หมายเหตุ
๖	นางอุบลวรรณ พรายแก้ว ครู	หลักสูตรการจัดระบบประกันคุณภาพ ภายในและการจัดทำมาตรฐานการศึกษา ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อการจัดทำรายงานการ ประเมินตนเอง ฯ	๑๗ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	โรงแรมสวนปารีสอร์ท อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์	คำสั่ง ทต.กึ่งแอน ที่ ๓๐๙/๒๕๖๕ ลว. ๑๓ ธ.ค. ๖๕
๗	นางสาววันทนา พระไวย์ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	หลักสูตรการจัดระบบประกันคุณภาพ ภายในและการจัดทำมาตรฐานการศึกษา ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อการจัดทำรายงานการ ประเมินตนเอง ฯ	๑๗ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	โรงแรมสวนปารีสอร์ท อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์	คำสั่ง ทต.กึ่งแอน ที่ ๓๐๙/๒๕๖๕ ลว. ๑๓ ธ.ค. ๖๕
๘	นางสาวปณิตา คงทรัพย์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาและแก้ไขปัญหาการ ดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เด็กแรก เกิดและสวัสดิการชุมชน	๒๔ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	โรงแรมสวนปารีสอร์ท อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์	คำสั่ง ทต.กึ่งแอน ที่ ๓๐๘/๒๕๖๕ ลว. ๙ ธ.ค. ๖๕

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 เทศบาลตำบลกึ่งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์
 (ด้านการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งผู้เข้าอบรม	หลักสูตรการอบรม/สัมมนา	ระยะเวลา	สถานที่ฝึกอบรม	หมายเหตุ
๙	นางสมจินตนา เทพสุวรรณ ปลัดเทศบาลตำบลกึ่งแอน	สัมมนาแนวทางการยกระดับผลการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑๔ มกราคม ๒๕๖๕	อบรมออนไลน์ (Zoom Webinar)	
๑๐	นายณัฐพงศ์ ทองเส็ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	สัมมนาแนวทางการยกระดับผลการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑๔ มกราคม ๒๕๖๕	อบรมออนไลน์ (Zoom Webinar)	
๑๑	นายชัยวัฒน์ ภูบุปผา	สัมมนาแนวทางการยกระดับผลการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑๔ มกราคม ๒๕๖๕	อบรมออนไลน์ (Zoom Webinar)	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 เทศบาลตำบลกึ่งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์
 (ด้านการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งผู้เข้าอบรม	หลักสูตรการอบรม/สัมมนา	ระยะเวลา	สถานที่ฝึกอบรม	หมายเหตุ
๑๒	นางสาวนุจรี นุสริต หัวหน้าฝ่ายอำนวยความสะดวก (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงาน ด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วน ท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๔	๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	โรงแรมเอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	คำสั่ง ทต.กึ่งแอน ที่ ๔๒/๒๕๖๕ ลว. ๓ ก.พ. ๖๕
๑๓	นางสาวณรรษา พลายเมือง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงาน ด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วน ท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๔	๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	โรงแรมเอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	คำสั่ง ทต.กึ่งแอน ที่ ๔๓/๒๕๖๕ ลว. ๓ ก.พ. ๖๕
๑๔	นางเพียรผจง เจือจันทร์ ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตรเทคนิคการจัดทำ SpecTOR การบริหารผลการตรวจรับ การบริหาร สัญญา ภายใต้กฎกระทรวงกำหนดพัสดุ และวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่รัฐต้องส่งเสริม หรือสนับสนุนตามแนวทางใหม่รองรับการ ยกเลิก ๖ ๘๔๕ รวมทั้งการพิจารณา อุทธรณ์ รุ่นที่ ๓	๒๕ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	โรงแรมสกายวิว รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์	คำสั่ง ทต.กึ่งแอน ที่ ๕๘/๒๕๖๕ ลว. ๒๓ ก.พ. ๖๕

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 เทศบาลตำบลก่งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์
 (ด้านการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งผู้เข้าอบรม	หลักสูตรการอบรม/สัมมนา	ระยะเวลา	สถานที่ฝึกอบรม	หมายเหตุ
๑๕	นายพนมศักดิ์ สมบอง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรเทคนิคการจัดทำ Spec/TOR การ พิจารณาผล การตรวจรับ การบริหารสัญญา ภายใต้กฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการ จัดซื้อจัดจ้างที่รัฐต้องส่งเสริมหรือสนับสนุน ตามแนวทางการใหม่รองรับการยกเลิก ๖ ๘๔๕ รวมทั้งการพิจารณาอุทธรณ์ รุ่นที่ ๓	๒๕ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	โรงแรมสกายวิว รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์	คำสั่ง ทต.ก่งแอน ที่ ๕๘/๒๕๖๕ ลว. ๒๓ ก.พ. ๖๕
๑๖	นางสาวชุลีกร ชื่นอุทัย ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	หลักสูตรเทคนิคการจัดทำ Spec/TOR การ พิจารณาผล การตรวจรับ การบริหารสัญญา ภายใต้กฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการ จัดซื้อจัดจ้างที่รัฐต้องส่งเสริมหรือสนับสนุน ตามแนวทางการใหม่รองรับการยกเลิก ๖ ๘๔๕ รวมทั้งการพิจารณาอุทธรณ์ รุ่นที่ ๓	๒๕ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	โรงแรมสกายวิว รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์	คำสั่ง ทต.ก่งแอน ที่ ๖๖/๒๕๖๕ ลว. ๒๔ ก.พ. ๖๕
๑๗	นางอัญรินทร์ คำภาบุตร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรเทคนิคการจัดทำ Spec/TOR การ พิจารณาผล การตรวจรับ การบริหารสัญญา ภายใต้กฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการ จัดซื้อจัดจ้างที่รัฐต้องส่งเสริมหรือสนับสนุน ตามแนวทางการใหม่รองรับการยกเลิก ๖ ๘๔๕ รวมทั้งการพิจารณาอุทธรณ์ รุ่นที่ ๓	๒๕ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	โรงแรมสกายวิว รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์	คำสั่ง ทต.ก่งแอน ที่ ๖๖/๒๕๖๕ ลว. ๒๔ ก.พ. ๖๕

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 เทศบาลตำบลกึ่งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์
 (ด้านการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งผู้เข้าอบรม	หลักสูตรการอบรม/สัมมนา	ระยะเวลา	สถานที่ฝึกอบรม	หมายเหตุ
๑๘	นางเพียรผจง เจือจันทร์ ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๓๖	๙ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	คำสั่ง ทด.กึ่งแอน ที่ ๓๐/๒๕๖๕ ลว. ๒๘ ก.พ. ๖๕
๑๙	นางสาวณรรษา พลายเมือง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๓๖	๙ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	คำสั่ง ทด.กึ่งแอน ที่ ๓๐/๒๕๖๕ ลว. ๒๘ ก.พ. ๖๕
๒๐	นางสาวรัญชญาณี เจริญปิยะรัตน์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๓๖	๙ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	คำสั่ง ทด.กึ่งแอน ที่ ๓๐/๒๕๖๕ ลว. ๒๘ ก.พ. ๖๕
๒๑	นางวัลลีย์พร ปานทอง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๓๖	๙ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	คำสั่ง ทด.กึ่งแอน ที่ ๓๐/๒๕๖๕ ลว. ๒๘ ก.พ. ๖๕

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 เทศบาลตำบลกึ่งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์
 (ด้านการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งผู้เข้าอบรม	หลักสูตรการอบรม/สัมมนา	ระยะเวลา	สถานที่ฝึกอบรม	หมายเหตุ
๒๒	ว่าที่ร้อยตรีหญิงปัญญาภรณ์ สุนพรม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๓๖	๙ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	คำสั่ง ทด.กึ่งแอน ที่ ๗๐/๒๕๖๕ ลว. ๒๘ ก.พ. ๖๕
๒๓	นางอัญรัตน์ คำภาบุตร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๓๖	๙ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	คำสั่ง ทด.กึ่งแอน ที่ ๗๐/๒๕๖๕ ลว. ๒๘ ก.พ. ๖๕
๒๔	นายพรมศักดิ์ สมปอง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๓๖	๙ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	คำสั่ง ทด.กึ่งแอน ที่ ๗๐/๒๕๖๕ ลว. ๒๘ ก.พ. ๖๕
๒๕	นางสาวรัชนิกร ปลายแก่น ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๓๖	๙ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	คำสั่ง ทด.กึ่งแอน ที่ ๗๐/๒๕๖๕ ลว. ๒๘ ก.พ. ๖๕

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 เทศบาลตำบลก้งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์
 (ด้านการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งผู้เข้าอบรม	หลักสูตรการอบรม/สัมมนา	ระยะเวลา	สถานที่ฝึกอบรม	หมายเหตุ
๒๖	นางสมจินตนา เทพสุวรรณ ปลัดเทศบาลตำบลก้งแอน	โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการ ส่วนท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๕ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	โรงแรมรอยัลริเวอร์ ถนนจรัญสนิทวงศ์ กรุงเทพมหานคร	คำสั่ง ทต.ก้งแอน ที่ ๘๘/๒๕๖๕ ลว. ๔ มี.ค. ๖๕
๒๗	นางสาวนุจรี นุสิริต หัวหน้าฝ่ายอำนวยความสะดวก (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	หลักสูตรแนวทางการปฏิบัติระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ตามมาตรฐานส่งเสริมสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) การจัดหาพัสดุตาม ๖ ๗๘ และวินัยข้าราชการ ท้องถิ่นและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลกับการ เปลี่ยนแปลง	๑๓ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	โรงแรมทองธารินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์	คำสั่ง ทต.ก้งแอน ที่ ๘๘/๒๕๖๕ ลว. ๗ มี.ค. ๖๕
๒๘	นางสาวณิศา คงทรัพย์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการสังคม แก่ประชาชนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ : การจัดตั้ง และขับเคลื่อนศูนย์ช่วยเหลือสังคมระดับตำบล	๙, ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕	ศาลากลางจังหวัด สุรินทร์	คำสั่ง ทต.ก้งแอน ที่ ๘๘/๒๕๖๕ ลว. ๘ มี.ค. ๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐-๔๔๕๕-๑๔๔๘
ที่ สร ๕๒๑๐๑/๑๖๗ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
(ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลก้งแอน

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลก้งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านโครงสร้าง การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างระบบบริหารจัดการความรู้ ด้านอัตรากำลังและบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงาน ตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้คงอยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในรอบระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความฉบับนี้ พร้อมทั้งแจ้งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมภายในหกสิบวันนับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวมุกมรินทร์ คาร์ทอง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่าย

- เห็นควรเห็นชอบจ้างพนักงานเทศบาล อ.ทอง และพนักงานจ้างเป็นกรรมกร

(นางสาวนุจรี นุสริต)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายณัฐพงศ์ ทองเส่ง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

นางสมจินดา เทพสุวรรณ



(นางสมจินดา เทพสุวรรณ)
ปลัดเทศบาลตำบลท่าบอง

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

นายโรจน์นทร์ หิรัญโชคอนันต์



(นายโรจน์นทร์ หิรัญโชคอนันต์)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าบอง